

## Management

### FORMATION AU MANAGEMENT TRANSVERSAL

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%  
Taux d'assiduité : 100%



Formez-vous selon vos disponibilités ! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.



**En présentiel dans votre entreprise**, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.



Niveau : Initiation, Avancé, Expert

**Référence** : MGT-7613

**Durée** : 21 heures soit 3 jours

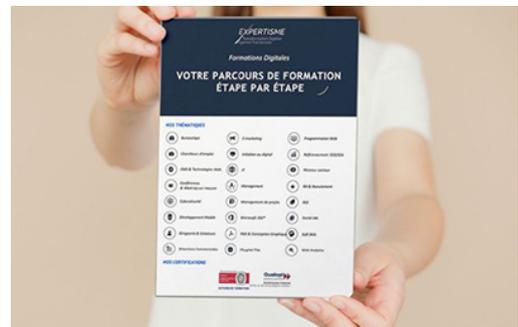
**Tarif formation individuelle** : 3120 € HT / Personne

**Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs** : [Demandez un devis](#)

**Vous avez des questions sur cette formation ?**

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h  
ou par email [formation@expertisme.com](mailto:formation@expertisme.com)

**Votre parcours de formation :**  
>> Découvrez-le étape par étape



## Contexte de la formation leadership et management

Vous êtes manager et vous souhaitez développer vos compétences ?

Apprendre à diriger en situation de management transversal est une opportunité pour être une présence indispensable dans votre entreprise.

Le management transversal vous permet de rassembler les différentes parties de votre entreprise pour collaborer sur des projets communs. En mettant de côté les structures hiérarchiques traditionnelles, vous favorisez l'échange d'idées et renforcez les liens entre les différents acteurs.

En plus de contribuer à la croissance de votre entreprise, vous participerez à la création d'un cadre de travail sain et collaboratif.

Le management transversal, bien qu'offrant de grandes possibilités en matière de créativité, exige également des compétences spécifiques pour atteindre des objectifs communs. Notre formation en management transversal vous dotera des compétences essentielles pour devenir une figure d'autorité capable de fluidifier les échanges et gérer les conflits de manière constructive.

Vous apprendrez des techniques de persuasion efficaces pour influencer positivement les différents profils de collaborateurs auxquels vous serez confronté. Grâce aux Formateurs Experts Métiers d'Expertisme, vous développerez la confiance nécessaire pour établir des relations durables avec différents profils de collaborateurs.

Que vous soyez un manager en herbe cherchant à acquérir les bonnes pratiques dès le début de votre carrière, ou un professionnel expérimenté souhaitant repenser son approche, notre formation s'adapte à tous les profils. Vous apprendrez à créer un environnement de travail sain favorisant la collaboration entre collègues de différents secteurs d'activité.

À la fin de cette formation, vous maîtriserez les compétences nécessaires pour diriger efficacement les

différents domaines de votre entreprise et gérer vos collègues afin de mener à bien vos projets communs. Véritable chef d'orchestre de votre entreprise, vous serez capable d'exploiter la diversité des secteurs pour en faire une force pour le groupe et l'entreprise. En plus d'apprendre à animer un réseau, vous serez en mesure de vous adapter à la pluralité des secteurs pour en faire une force au service du groupe et de l'entreprise.

## À qui s'adresse cette formation ?

Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions.

## Objectifs

- Asseoir sa légitimité de manager transversal.
- Mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace.
- Mobiliser tous les acteurs concernés par la mission transversale.
- Augmenter son pouvoir de persuasion pour manager et impliquer sans lien hiérarchique.
- Développer une coopération durable en situation de management fonctionnel.

## Programme

### 1. SE POSITIONNER DANS SON RÔLE DE MANAGER TRANSVERSAL ET TROUVER SA LÉGITIMITÉ

- Situer son rôle de manager transversal dans l'organisation.
- Développer la posture et les compétences spécifiques du management transversal.
- Clarifier les responsabilités de sa mission avec sa hiérarchie.
- Prendre en compte les enjeux de sa mission pour définir sa stratégie d'intervention.
- Manager avec les différentes modalités : télétravail, à distance, présentiel, mode hybride.

**ATELIER PRATIQUE** : Co développement sur la posture lors de situation vécu

### 2. DÉVELOPPER SON INFLUENCE POUR MOBILISER SANS AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE

- Anticiper les comportements des différents partenaires impliqués dans la mission transversale.
- Définir et mettre en œuvre une stratégie adaptée au positionnement des différentes catégories d'acteurs.
- Agir sur les leviers de l'influence sans autorité statutaire.
- Mobiliser les énergies autour d'objectifs communs.
- Adapter sa stratégie d'influence au cadre de référence de ses interlocuteurs.

**ATELIER PRATIQUE** : Atelier de partage de pratique : la grille d'analyse des acteurs.

### 3. ASSURER LA COORDINATION D'UNE ACTIVITÉ FONCTIONNELLE

- Utiliser le mode de coordination le plus adapté à chaque situation.
- Varier les outils pour obtenir la coordination recherchée.
- Pratiquer l'ajustement mutuel pour rendre la coordination plus efficace.
- Utiliser la confrontation des expertises et le transfert d'expérience.
- Donner du sens à la coordination pour faire adhérer les acteurs.

**ATELIER PRATIQUE** : Entraînement : communiquer pour réussir la coordination.

### 4. DÉVELOPPER DES COMPORTEMENTS DE COOPÉRATION

- Créer les conditions de la coopération : pouvoir, vouloir et savoir coopérer.
- Réunir ses interlocuteurs autour de la mission transversale.
- Développer des relations de confiance avec la ligne hiérarchique.

- Maintenir l'engagement durable des acteurs.
- Faire face aux résistances et gérer les situations difficiles.

**ATELIER PRATIQUE** : Échanges et feedback : mon projet de coopération.

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

## Pré-requis

Manager ayant envie de se remettre en question et de travailler sur soi et sa posture

Préparer 2 situations managériale transversale que chaque participant souhaite traiter

Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un hautparleur (si en distanciel)

## Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

## Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.

Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

### Méthodologie pédagogique employée :

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

### Modalités employées et évaluation :

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

## Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

## Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur

Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.