



Management

FORMATION CONDUIRE ET RÉUSSIR LE CHANGEMENT EN ENTREPRISE

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%
Taux d'assiduité : 100%

 **Formez-vous selon vos disponibilités**
! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

 **En présentiel dans votre entreprise**, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.

 Niveau : **Initiation, Avancé, Expert**

Référence : MGT-7631

Durée : 14 heures soit 2 jours

Tarif formation individuelle : 4830 € HT / Personne

Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : [Demandez un devis](#)

Vous avez des questions sur cette formation ?

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
ou par email formation@expertisme.com

Votre parcours de formation :
>> Découvrez-le étape par étape



EXPERTISME
Transformation Digitale
Agence Full Service

Formations Digitales

VOTRE PARCOURS DE FORMATION ÉTAPE PAR ÉTAPE

NOS THÉMATIQUES

- Bureautique
- Chercheurs d'emploi
- CMS & Technologies Web
- Conférences & Meet-Up sur mesure
- Cybersécurité
- Développement Mobile
- Dirigeants & Créateurs
- Directions Commerciales
- E-marketing
- Initiation au digital
- IT
- Management
- Management de projets
- Microsoft 365*
- PAO & Conception Graphique
- Phygital Trip
- Programmation Web
- Référencement SEO/SEA
- Réseaux sociaux
- RH & Recrutement
- RSE
- Social Ads
- Soft Skills
- Web Analytics

NOS CERTIFICATIONS

 **Qualopi**
protection des données
ANAGRAH RECONNU
Membre du 100 de la catégorie Education

ACTIONS DE FORMATION

Contexte

Vous êtes confronté au défi de conduire le changement au sein de votre organisation ? Vous vous sentez dépassé par la complexité de motiver et d'accompagner vos équipes dans ce processus ? La gestion du changement peut sembler intimidante et accablante, surtout si vous êtes un dirigeant ou un manager d'équipe, en quête de méthodes efficaces pour naviguer dans ces eaux tumultueuses.

Dans un univers professionnel en perpétuelle transformation, la capacité à conduire et réussir le changement est devenue un atout crucial pour vous, dirigeants et managers d'équipe. Cette compétence ne concerne pas seulement la gestion des aspects opérationnels du changement, mais aussi la capacité à comprendre et à gérer les impacts émotionnels et psychologiques sur vos collaborateurs. En tant que leader, votre habileté à communiquer clairement le changement, à inspirer la confiance et à motiver votre équipe est essentielle. Cela implique de reconnaître et de surmonter les résistances, tout en mobilisant efficacement vos collaborateurs pour adopter et soutenir le changement.

Votre réussite dans la conduite du changement se reflétera non seulement dans l'atteinte des objectifs

organisationnels, mais aussi dans la capacité de votre équipe à s'adapter et à prospérer dans un environnement en constante évolution. Développer votre compétence en matière de gestion du changement est donc un investissement précieux pour votre carrière de leader, vous permettant de piloter avec succès votre organisation à travers les défis et les opportunités du monde professionnel moderne.

Prêt à devenir le leader transformationnel dont votre équipe a besoin pour embrasser le changement et en tirer parti ? En choisissant Expertisme, Organisme de Formations certifié QUALIOP1, vous vous équiperez des compétences essentielles pour exceller dans le leadership moderne. Vous apprendrez à naviguer avec succès à travers les défis du changement organisationnel, en comprenant non seulement les aspects théoriques mais aussi en maîtrisant des compétences pratiques indispensables pour un management efficace.

Cette formation à la conduite du changement va au-delà de la simple transmission de connaissances. Vous serez guidé pour adopter les comportements managériaux les plus adaptés, pour mobiliser et inspirer vos collaborateurs, et pour transformer les résistances en opportunités de croissance. Vous comprendrez comment communiquer efficacement le changement, tant à l'écrit qu'à l'oral, et comment gérer les situations difficiles avec assurance et empathie. Votre Formateur Expert Métier, fort d'une expérience significative dans la conduite du changement, partagera avec vous des études de cas réelles, des outils opérationnels, et des conseils pratiques. Vous apprendrez à élaborer un plan de changement personnalisé, en tenant compte des spécificités de votre organisation et de votre équipe. Vous repartirez avec une compréhension approfondie et une capacité à appliquer ces connaissances, vous permettant de diriger votre organisation à travers le changement avec confiance et compétence.

En optant pour notre formation à la conduite du changement vous franchissez une étape déterminante vers une maîtrise avancée du management du changement. C'est un investissement stratégique pour votre carrière, vous préparant à devenir un leader visionnaire dans un environnement professionnel en perpétuelle transformation.

À qui s'adresse cette formation Conduire et réussir le changement ?

Cette formation s'adresse aux dirigeants, managers d'équipe

Objectifs de la formation Conduire et réussir le changement

- Prendre conscience de son rôle de manager dans la conduite du changement
- S'appropriier les comportements managériaux pour la conduite du changement
- Mobiliser ses collaborateurs et tirer le meilleur parti du collectif
- Faire accepter le changement et identifier les signaux de résistance
- Accompagner le changement et acquérir les méthodes et les outils efficaces et opérationnels
- Accroître ses capacités à diriger et à développer son organisation pour mobiliser le collectif et l'ajuster en individuel
- Maîtriser les bonnes postures, le bon discours, au bon moment et avec la bonne personne. Coupler la vision collective au pilotage individuel et vice versa

Programme

1. LES CARACTERISTIQUES DU CHANGEMENT ET LE ROLE DU MANAGER LEADER DE LA TRANSFORMATION

- La confiance du collaborateur dans le projet d'entreprise
- La posture managériale appropriée aux cycles du changement vécus par le collaborateur

2. LA COMMUNICATION EN TEMPS DE CHANGEMENT

- À l'écrit / à l'oral
- En face-à-face / face à un groupe
- Annoncer un changement
- Gérer les situations difficiles

3. LES RESISTANCES AU CHANGEMENT

- Accompagner le changement dans la durée
- Adhésion au projet, motivation, mobilisation, mettre l'équipe en mouvement

4. L'ORGANISATION ET LA FORMALISATION DU PLAN DE CHANGEMENT

- Saisir les principes et s'appropriier les outils de pilotage et de suivi d'un projet de changement

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

Pré-requis de la formation Conduire et réussir le changement

Avoir suivi les fondamentaux du management

Obligatoire : Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut parleur.

Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.

Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

Méthodologie pédagogique employée :

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

Modalités employées et évaluation :

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.