

Management

FORMATION MANAGEMENT À DISTANCE : RÉUSSIR LA MISE EN PLACE DU TÉLÉTRAVAIL

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%
Taux d'assiduité : 100%



Formez-vous selon vos disponibilités ! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.



En présentiel dans votre entreprise, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.



Niveau : Initiation, Avancé, Expert

Référence : MGT-7625

Durée : 7 heures soit 1 jour

Tarif formation individuelle : 1140 € HT / Personne

Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : [Demandez un devis](#)

Vous avez des questions sur cette formation ?

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
ou par email formation@expertisme.com

Votre parcours de formation :
>> Découvrez-le étape par étape



Contexte de la formation Management à Distance : Réussir la mise en place du Télétravail

Vous êtes manager et vous êtes confronté à la mise en place du télétravail ? L'environnement professionnel évolue constamment, et il est essentiel de s'adapter à ces transformations pour ne pas se laisser dépasser.

Le travail à distance ne concerne plus uniquement les freelances en quête de liberté, mais aussi les entreprises qui réorganisent leurs fonctionnements internes pour offrir la possibilité du télétravail à leurs salariés.

De nos jours, la conciliation entre vie personnelle et professionnelle est essentielle pour le bien-être du personnel. Les salariés expriment davantage leur besoin de flexibilité, et les entreprises encouragent les emplois ou tâches pouvant être réalisés en autonomie depuis chez soi.

Cette évolution est bénéfique à la fois pour les employés, qui peuvent réorganiser leur vie privée, et pour les entreprises, qui voient augmenter la satisfaction et la motivation de leur employés.

Cependant, encadrer le télétravail demande des compétences de communication et de gestion du temps différentes de celles requises en présentiel. La communication peut rapidement être mise à l'épreuve, augmentant ainsi les risques de malentendus et de manque de communication au sein de l'équipe.

Il est ainsi essentiel de mettre en place une organisation et une communication claire pour un management à distance réussi.

En mettant en place des règles claires et applicables pour l'ensemble des salariés, ainsi que des outils adaptés, vous serez préparé à cette nouvelle forme de management.

Votre posture managériale doit rester fluide pour favoriser un esprit d'équipe optimal malgré la mise en place du télétravail. Elle offre au manager l'assurance du respect des objectifs tout en sécurisant le travail et la vie personnelle des salariés.

Pour être en mesure de transmettre le même message à l'ensemble de votre équipe et de vous assurer que chacun a bien compris les objectifs fixés, vous devez revoir vos compétences organisationnelles, et maîtriser les outils de visioconférence, de partage et de stockage de documents, ainsi que la mise en place de groupes de communication sur les réseaux sociaux afin de faciliter la transmission des informations.

Avec **Expertisme**, Organisme de formation certifié QUALIOPF, vous avez la garantie de vous former auprès d'un Formateur Expert Métier. Tout au long des modules de notre formation, vous serez guidé dans la mise en place des différents outils nécessaires pour mener plus facilement les projets avec votre équipe, tout en évitant les erreurs courantes du management à distance, notamment le respect de la charte de l'entreprise.

À la fin de cette formation, vous serez en mesure de guider votre équipe pendant les périodes de télétravail. Vous saurez établir un suivi du travail accompli tout en mettant à disposition les outils nécessaires pour que vos collaborateurs puissent accomplir leurs tâches sereinement.

Grâce à notre formation, vous serez en mesure de communiquer efficacement pour mener n'importe quel type de projet, tout en gagnant en productivité en donnant des consignes claires et homogènes à l'ensemble de votre équipe.

À qui s'adresse cette formation management à distance ?

Les managers qui gère une équipe en télétravail de façon ponctuelle ou récurrente.

Les managers d'équipe commerciale éloignée du site de l'entreprise.

Les chefs d'entreprise TPE-PME-PMI ayant des salariés travaillant à distance

Objectifs

- Définir, négocier et communiquer les règles du télétravail en tenant compte du cadre interne de l'entreprise
- Communiquer et faire respecter les attendus de résultats
- Mettre en place les outils et la communication pour conserver et développer la cohésion d'équipe

Programme

1. DEFINIR, NEGOCIER ET COMMUNIQUER LES REGLES DU TELETRAVAIL EN TENANT COMPTE DU CADRE INTERNE DE L'ENTREPRISE

- Déterminer les besoins du manager en matière de suivi des résultats
- Intégrer et modifier sa posture au management de collaborateurs en télétravail
- Les erreurs à éviter

2. COMMUNIQUER ET FAIRE RESPECTER LES ATTENDUS DE RESULTATS

- Accompagner et soutenir ses collaborateurs en télétravail
- Mettre en place des outils de communication et le planning de réception des résultats
- Mettre en place des alertes et des leviers de correction

3. METTRE EN PLACE DES OUTILS ET LA COMMUNICATION POUR CONSERVER ET DEVELOPPER LA COHESION D'EQUIPE

- Choisir ses outils de communication et de reporting
- Animer son équipe et renforcer la cohésion
- Créer du lien entre les collaborateurs et l'entreprise

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

Pré-requis

Devoir gérer une équipe à distance

Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut-parleur.

Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.

Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

Méthodologie pédagogique employée :

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

Modalités employées et évaluation :

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.