



### FORMATION MANAGER AU QUOTIDIEN

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%  
Taux d'assiduité : 100%

 **Formez-vous selon vos disponibilités**  
! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

 **En présentiel dans votre entreprise**, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.

 Niveau : **Initiation, Avancé, Expert**

**Référence** : MGT-7605

**Durée** : 14 heures soit 2 jours

**Tarif formation individuelle** : 2080 € HT / Personne

**Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs** : [Demandez un devis](#)

**Vous avez des questions sur cette formation ?**

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h ou par email [formation@expertisme.com](mailto:formation@expertisme.com)

**Votre parcours de formation :**  
>> Découvrez-le étape par étape



## Contexte de la formation Manager au quotidien

Vous êtes un manager en quête d'expérience et vous souhaitez gérer votre équipe de manière sereine ? Ne cherchez plus, la formation manager au quotidien est faite pour vous.

Apprendre à adopter une posture de leader inspirante pour son équipe requiert des capacités de supervision afin de faire accepter votre autorité. Inutile d'imiter votre supérieur hiérarchique ou de vous conformer aux autres managers pour vous faire respecter par votre équipe ! Il est essentiel d'identifier votre propre style afin de valoriser vos points forts et de surmonter vos faiblesses.

Dans un monde en constante évolution, il est indispensable pour les managers d'adopter une posture de coach de manière à accompagner leurs équipes à percevoir ces changements comme des opportunités d'innovation. Être à l'écoute des résistances individuelles et résoudre les conflits dès leur apparition permet de favoriser une culture du collectif propice au bien-être de l'entreprise.

En apprenant à vos collègues à travailler ensemble vers un objectif commun, vous renforcez la cohésion du groupe, ce qui se traduit par une productivité accrue.

Vous vous demandez pourquoi suivre une formation en management ? Bien que l'expérience soit instructive, acquérir des connaissances théoriques dispensées par des formateurs experts dans leurs domaines vous permettra de gagner un temps précieux pour réussir votre prise de fonction managériale. Cette formation vous permettra de découvrir et d'expérimenter des outils tels que la matrice d'Eisenhower pour améliorer votre efficacité et créer une dynamique collective globale. Grâce à un plan d'action personnel, vous serez en mesure d'évaluer vos progrès et d'éviter des erreurs préjudiciables qui auraient pu être évitées.

A la fin de cette formation, vous serez habilité à communiquer efficacement avec les membres de votre équipe

et votre hiérarchie. Nos Formateurs Expert métiers vous accompagneront pour renforcer votre pouvoir de persuasion et votre influence au sein de l'entreprise.

Vous serez ainsi suffisamment entraîné et compétent pour mobiliser votre équipe et résoudre divers problèmes.

## À qui s'adresse cette formation Manager au quotidien?

Manager de tout secteur d'activité

## Objectifs

- Clarifier son rôle de manager
- Connaître les leviers de motivation afin de mobiliser son équipe et atteindre les objectifs fixés
- Développer ses aptitudes à la communication interpersonnelle
- Construire ses propres outils de management répondant aux problèmes rencontrés par chacun
- Identifier ses points forts et axes d'amélioration et établir un plan d'action individuel réaliste et concret.

## Programme

### 1. DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

- Les différents styles de management et impact sur l'équipe
- Identifier son propre style et identifier ses points forts et axes d'amélioration
- Analyser sa pratique pour conduire à se développer
- Mieux se connaître pour s'adapter

**ATELIER PRATIQUE :** Questionnaire en binôme pour mettre en lumière son fonctionnement via les méta-programmes

### 2. MANAGER L'ÉQUIPE

- Ces stades d'évolution de l'équipe : comprendre pour mieux accompagner le développement de l'équipe
- Créer les conditions de la mobilisation collective
- Pourquoi et comment faire un diagnostic de l'équipe
- Identifier et mettre en œuvre les spécificités de la communication d'équipe

**ATELIER PRATIQUE :** Mise en situation => mobilisation collective

### 3. ADAPTER SON MANAGEMENT AU QUOTIDIEN

- Comprendre la notion de rapport interpersonnelle
- Accorder son management aux situations et aux collaborateurs
- Manager par objectifs
- Apporter de la reconnaissance au quotidien

**ATELIER PRATIQUE :** Mise en situation => Le rapport au service de son management

### 4. DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR LA QUALITÉ RELATIONNELLE AU SEIN DE SON ÉQUIPE

- Comprendre la dynamique conflictuelle
- Identifier les tensions et analyser un conflit
- Mettre en œuvre des techniques de résolution de conflit
- Arbitrage, conciliation, médiation : les différentes postures en vue de résoudre le conflit

## 5. GÉRER SON TEMPS ET GAGNER EN EFFICACITÉ

- Faire le point sur ses “activités pactoles”
- Matrice d'Eisenhower : comment l'utiliser au quotidien
- Identifier ses voleurs de temps

**ATELIER PRATIQUE** : Faire passer un message (encourager, recadrer, former, informer, gérer les conflits...)

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

### Pré-requis

Manager ayant envie de se remettre en question et de travailler sur soi et sa posture

Préparer 2 situations managériale que chaque participant souhaite traiter (prise de poste, relation interpersonnelle et hiérarchie, conflits...)

Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un hautparleur (si en distanciel)

### Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

### Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.

Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

#### **Méthodologie pédagogique employée :**

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

#### **Modalités employées et évaluation :**

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

### Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

## ***Formateur***

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.