

## Management

# FORMATION MANAGER : DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%  
Taux d'assiduité : 100%

 Formez-vous selon vos disponibilités ! Vous proposez 3 dates au choix et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

 En présentiel dans votre entreprise, dans l'un de nos 20 centres de formation ou en distanciel par visioconférence.

 Niveau : Initiation, Avancé

### Référence :

Durée : 14 heures soit 2 jours

Tarif formation individuelle : 3790 € HT / Personne

Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : [Demandez un devis](#)

### Vous avez des questions sur cette formation ?

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h  
ou par email [formation@expertisme.com](mailto:formation@expertisme.com)

**Votre parcours de formation :**  
>> Découvrez-le étape par étape



**EXPERTISME**  
Transformation Digitale  
Agence Full Service

Formations Digitales

**VOTRE PARCOURS DE FORMATION ÉTAPE PAR ÉTAPE**

**NOS THÉMATIQUES**

- Bureautique
- Chercheurs d'emploi
- CMS & Technologies Web
- Conférences & Meet-Up sur mesure
- Cybersécurité
- Développement Mobile
- Dirigeants & Créateurs
- Directions Commerciales
- E-marketing
- Initiation au digital
- IT
- Management
- Management de projets
- Microsoft 365\*
- PAO & Conception Graphique
- Phygital Trip
- Programmation Web
- Référencement SEO/SEA
- Réseaux sociaux
- RH & Recrutement
- RSE
- Social Ads
- Soft Skills
- Web Analytics

**NOS CERTIFICATIONS**

 Qualopi  
Certification de la formation professionnelle  
\* Actions de formation

## Contexte

Comprenez-vous pleinement le rôle crucial du leadership dans la gestion d'une équipe ? Vous interrogez-vous sur la meilleure manière de développer vos compétences managériales pour exceller dans votre rôle ? En tant que manager d'équipe ou directeur d'entité, vous pouvez vous sentir confronté aux défis et aux complexités du leadership dans un environnement professionnel en rapide évolution.

Comprendre les compétences de leadership est aujourd'hui essentiel pour tout manager d'équipe ou directeur d'entité. Les compétences de leadership sont la clé pour guider et motiver une équipe vers le succès. En développant ces compétences, vous serez en mesure de prendre en charge et d'influencer positivement votre équipe, de prendre des décisions éclairées et de favoriser un environnement de travail productif.

Les avantages de maîtriser les compétences de leadership sont nombreux. Vous serez en mesure de mieux comprendre votre style managérial et d'adapter votre approche en fonction des situations et des collaborateurs. Vous développerez la capacité à équilibrer la confiance et le contrôle dans vos relations professionnelles, ce qui favorisera la co-responsabilité au sein de votre équipe. De plus, vous renforcerez l'autonomie de vos

collaborateurs, ce qui contribuera à une meilleure performance globale. En acquérant ces compétences, vous serez en mesure d'allier exigence, autorité et confiance de manière équilibrée, créant ainsi un environnement de travail propice à la croissance et à l'efficacité. En fin de compte, en développant vos compétences de leadership, vous deviendrez un manager plus efficace et contribuerez au succès de votre équipe et de votre organisation.

Prêt à transformer votre style managérial et à devenir le leader visionnaire que votre équipe admire et respecte ? Rejoignez-nous chez Expertisme, Organisme de Formations certifié QUALIOPi, pour acquérir une expertise solide dans le domaine du leadership. Cette formation vous offre l'opportunité unique de développer vos compétences de leadership, un atout inestimable pour votre carrière professionnelle.

En suivant cette formation, vous serez guidé par notre Formateur Expert Métier à travers les aspects essentiels du leadership, de la compréhension de votre propre style

managérial à l'équilibre entre la confiance et le contrôle dans la relation managériale. Vous découvrirez comment manager sans autoritarisme tout en favorisant la co-responsabilité au sein de votre équipe. Notre programme est conçu pour vous aider à adapter votre mode de management aux différentes situations et aux collaborateurs, renforçant ainsi leur autonomie. Vous apprendrez à allier exigence, autorité et confiance de manière équilibrée, ce qui contribuera à la réussite de votre équipe et de votre organisation. Vous aurez également l'occasion de mettre en pratique immédiatement ce que vous apprenez grâce à des exemples concrets.

Ne laissez pas cette chance passer. Rejoignez-nous dès aujourd'hui et découvrez comment évoluer en tant que leader remarquable dans votre domaine. Avec Expertisme, vous êtes sur la voie de l'excellence en leadership.

## À qui s'adresse cette formation ?

Texte présentant la cible de la formation. *Exemple* : Cette formation s'adresse aux professionnels du marketing et de la communication, du commerce en BtoB et BtoC et aux dirigeants ou créateurs d'entreprise.

Cette formation s'adresse aux managers d'équipe, directeurs d'entité.

## Objectifs de la formation

- Identifier et comprendre les styles de management
- Réfléchir sur la relation à l'autorité et son impact sur le style de management
- Équilibrer la confiance et le contrôle dans le management
- Encourager un management participatif et la responsabilisation des équipes.
- Adapter son style de management en fonction des situations et des individus
- Acquérir des compétences de leadership
- Développer une synergie entre exigence, autorité et confiance pour un management efficace

## Programme de la formation

### 1. MIEUX CONNAITRE SON STYLE MANAGERIAL

- Les styles de management.
- Études de cas pour illustrer différents styles.
- Feedback et discussion de groupe.

### 2. EXPLORER SON RAPPORT A L'AUTORITE

- Analyse des expériences personnelles liées à l'autorité.
- Techniques de communication assertive.
- Ateliers sur la gestion des conflits.

### 3. EQUILIBRE ENTRE CONFIANCE ET CONTROLE DANS LARELATION MANAGERIALE

- Principes de délégation efficace.
- Stratégies pour construire la confiance.
- Gérer la performance sans micromanagement.

### 4. MANAGER SANS AUTORITARISME POUR DEVELOPPER LA CO-RESPONSABILITE

- Techniques de leadership participatif.
- Encourager l'innovation et la prise d'initiative.
- Gérer la diversité et l'inclusion.

### 5. ADAPTER SON MODE DE MANAGEMENT AUX SITUATIONS ET AUX COLLABORATEURS

- Identifier les besoins individuels des collaborateurs.
- Management situationnel.
- Communication interpersonnelle efficace.

### 6. RENFORCER L'AUTONOMIE DES COLLABORATEURS

- Techniques pour encourager l'autonomie.
- Créer un environnement propice à l'autogestion.
- Évaluation et reconnaissance de l'autonomie.

### 7. ALLIER EXIGENCE, AUTORITE ET CONFIANCE

- Établir des normes élevées avec empathie.
- Exercer l'autorité de manière constructive.
- Construire des relations de confiance durables.

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

## *Pré-requis de la formation*

Avoir déjà suivi les fondamentaux du management d'équipe

**Obligatoire :** Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut parleur.

## *Points forts de la formation*

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

## ***Approche Pédagogique***

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle. Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

### **Méthodologie pédagogique employée :**

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

### **Modalités employées et évaluation :**

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

## ***Accessibilité***

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

## ***Formateur***

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.