

## Management

# FORMATION PRÉVENIR ET FAIRE FACE AUX AGISSEMENTS SEXUELS ET AU HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%  
Taux d'assiduité : 100%

 **Formez-vous selon vos disponibilités**  
! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

 **En présentiel dans votre entreprise**, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.

 **Niveau : Initiation, Avancé, Expert**

**Référence** : : MGT-7616

**Durée** : 14 heures soit 2 jours

**Tarif formation individuelle** : 2080 € HT / Personne

**Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs** : [Demandez un devis](#)

**Vous avez des questions sur cette formation ?**

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h  
ou par email [formation@expertisme.com](mailto:formation@expertisme.com)

**Votre parcours de formation :**  
>> Découvrez-le étape par étape



## Contexte de la formation : Prévenir et faire face aux Agissements Sexuels et au Harcèlement Sexuel au Travail

Vous souhaitez lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les milieux professionnels mais vous ne savez pas comment agir ?

La diversité et l'inclusion sont des valeurs essentielles dans le milieu professionnel. Il est primordial de créer un environnement de travail sûr, respectueux et égalitaire pour tous les collaborateurs.

Notre formation en management se concentre sur la prévention et la gestion des agissements sexuels et du harcèlement sexuel au travail. Elle vise à fournir les connaissances et les compétences nécessaires pour reconnaître, prévenir et intervenir de manière efficace face à de telles situations.

Vous voulez proposer un cadre sain et sûr à toute personne travaillant à vos côtés ou dans vos équipes ? Imaginez-vous dans le poste d'un manager responsable de promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux. Vous serez peut-être en mesure de prévenir et de faire face aux agissements sexuels et au harcèlement sexuel au sein de votre équipe.

Cette formation en management se concentre sur les compétences nécessaires pour gérer ces situations délicates, en vous fournissant les outils et les connaissances pour favoriser la sensibilisation, prévenir les comportements inadéquats et intervenir de manière adéquate.

Notre Formateur Expert Métier débutera cette formation par une compréhension approfondie des agissements sexuels et du harcèlement sexuel au travail. Vous découvrirez les différentes formes de comportements inappropriés, les conséquences pour les victimes et pour l'entreprise, ainsi que les obligations légales et les politiques internes en matière de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel.

La sensibilisation est un élément clé de la prévention. Vous apprendrez à reconnaître les signes et les comportements de harcèlement sexuel, à comprendre les notions de consentement, de respect des limites et de consentement implicite, et à développer leur empathie et leur compréhension des conséquences de ces agissements sur les individus et l'environnement de travail.

La communication efficace joue un rôle essentiel dans la gestion des agissements sexuels et du harcèlement sexuel. Vous apprendrez à créer un climat de confiance et de respect, à encourager une culture d'ouverture et de dialogue, et à mettre en place des canaux de communication sûrs et confidentiels pour signaler les situations problématiques.

Enfin, notre Formateur Expert Métier abordera la gestion des cas de harcèlement sexuel. Vous apprendrez les étapes à suivre lorsqu'une situation est signalée, en mettant l'accent sur l'importance de la confidentialité, de l'impartialité et du respect des droits des personnes concernées. Notre Formateur vous apportera des méthodes pour mener des enquêtes justes et équitables, pour prendre des mesures améliorées et pour soutenir les victimes tout en assurant la sécurité et le bien-être de tous les collaborateurs.

Avec **Expertisme**, Organisme de formations Certifié Qualiopi, offrez-vous les connaissances et les compétences nécessaires pour créer un environnement de travail respectueux, inclusif et sûr. En se concentrant sur la sensibilisation, la communication, la prévention et la gestion des cas, vous serez en mesure de promouvoir une culture de respect et de bienveillance, contribuant ainsi à la construction d'une équipe performante et épanouie.

En choisissant notre formation, vous investissez dans votre développement personnel et professionnel ! Vous vous constituez un profil attractif, sensibilisé aux agissements sexuels et au harcèlement dans le milieu professionnel.

## À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse :

- Aux managers souhaitant développer être sensibilisés pour assumer aux mieux leurs responsabilités.
- Aux personnes souhaitant connaître et comprendre les nouveaux outils de communication.
- Des professionnels qui cherchent à ouvrir leur entreprise ou à évoluer dans leur entreprise.

Elle peut se suivre en interne, dans les locaux de l'entreprise, ou en externe, dans un centre de formation professionnelle.

## Objectifs

- Améliorer les compétences de leadership : Développer les compétences en matière de prise de décision, de communication, de motivation des équipes, d'encadrement.
- Renforcer la culture d'entreprise : Aider les managers à comprendre leur mission, la vision et les valeurs de l'entreprise et à communiquer ces éléments de manière cohérente à leur équipe.
- Améliorer la gestion des ressources humaines : Gérer les conflits et à maintenir un environnement de travail positif.

## Programme

### 1. INTRODUCTION AU MANAGEMENT

- Accueil des participants et présentation de la formation.
- Présentation des objectifs de la formation et des attentes des participants.
- Introduction aux concepts clés du management et à leur évolution.
- Introduction aux concepts clés des agissements et du harcèlement.
- Les différents rôles et responsabilités du manager.

## 2. AGISSEMENTS ET HARCELEMENTS AU TRAVAIL

- Introduction aux agissements et harcèlement sexuels au travail.
- Les différentes formes d'agissements et de harcèlement sexuels.
- Les impacts des agissements et harcèlement sexuels sur les individus et l'entreprise.
- Les obligations légales et réglementaires en matière de prévention et de traitement du harcèlement sexuel.

## 3. ATTITUDES ET COMPORTEMENTS PREVENTIFS EN CAS D'AGISSEMENTS ET HARCELEMENTS

- Les attitudes et comportements à adopter en matière de prévention et de traitement des agissements et harcèlement sexuels.
- Les bonnes pratiques pour une culture d'entreprise inclusive et respectueuse de tous.
- Les rôles et responsabilités des différents acteurs de l'entreprise en matière de prévention et de traitement des agissements et harcèlement sexuels.

## 4. LES OUTILS ET LES METHODES DE PREVENTION

- Les outils et les méthodes pour prévenir et faire face aux agissements et harcèlements sexuels.
- Comment mener une enquête et une investigation en cas de plainte pour harcèlement sexuel ?
- La gestion des situations de crise liées aux agissements et harcèlements sexuels.
- Exercices pratiques pour appliquer les concepts et compétences enseignée.

## 5. BILAN ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Questions/Réponses.
- Évaluation collective et individuelle de la formation : Recueil de feedbacks des participants.
- Echanges sur les perspectives d'application des acquis de la formation.
- Bilan de la formation : Analyse des résultats, Identification des points forts et des axes d'amélioration.

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

### *Pré-requis*

Avoir un bon niveau de français.

Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut parleur.

### *Points forts de la formation*

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

### *Approche Pédagogique*

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et

animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.  
Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

**Méthodologie pédagogique employée :**

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

**Modalités employées et évaluation :**

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

## ***Accessibilité***

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

## ***Formateur***

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.