

**RSE**

## **FORMATION RSE : INTÉGRER AVEC SUCCÈS UNE STRATÉGIE RSE EFFICACE**

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%  
Taux d'assiduité : 100%



**Formez-vous selon vos disponibilités**  
! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.



**En présentiel dans votre entreprise**, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.



**Niveau : Initiation, Avancé**

**Référence : RSE-8402**

**Durée : 21 heures soit 3 jours**

**Tarif formation individuelle : 5382 € HT / Personne**

**Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : Demandez un devis**

**Vous avez des questions sur cette formation ?**

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h  
ou par email [formation@expertisme.com](mailto:formation@expertisme.com)

**Votre parcours de formation :**  
**>> Découvrez-le étape par étape**



## **Contexte de la formation RSE : intégrer avec succès une stratégie RSE efficace**

Vous souhaitez intégrer une politique RSE au sein de votre entreprise mais vous manquez de connaissances sur le sujet ?

Dans un monde en perpétuelle évolution, le développement durable, les enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance sont devenus incontournables pour les entreprises.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) s'affirme comme un impératif pour les organisations soucieuses d'assumer leur rôle dans la construction d'une société plus durable. Intégrer une démarche RSE efficace est devenu un élément clé pour assurer la pérennité des entreprises, renforcer leur réputation, fidéliser les parties prenantes, répondre aux problématiques sociétales et saisir de nouvelles opportunités.

Intégrer avec succès une démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises efficace nécessite des connaissances approfondies, des compétences spécifiques et une compréhension claire des meilleures méthodes. Pour réussir à l'instaurer, vous devez engager un dialogue ouvert et transparent avec les parties prenantes, les impliquer dans les processus de décision et collaborer avec elles pour relever les défis liés à la durabilité et l'environnement.

Vous souhaitez intégrer efficacement une démarche RSE pertinente au sein de votre organisation ? Suivre notre formation "Intégrer avec succès une stratégie RSE efficace" vous permettra d'avoir les connaissances, les outils et les compétences nécessaires pour intégrer une démarche RSE solide dans votre organisation.

Avec **Expertisme**, Organisme de formations Certifié Qualiopi, découvrez les meilleures méthodes en matière de gouvernance, de gestion environnementale, de responsabilité sociale et de relations avec les partenaires

impliqués.

Notre Formateur Expert Métier vous proposera des exercices pratiques pour vous apprendre à élaborer une démarche RSE adaptée à votre organisation, en identifiant les actions prioritaires et les mesures concrètes à mettre en place. Vous apprendrez également à mesurer et évaluer l'impact de votre plan d'action RSE notamment sur l'environnement, en utilisant des indicateurs clés d'efficacité et en mettant en place un système de reporting efficace.

En choisissant notre formation, vous avez toutes les cartes entre vos mains pour mettre en place une démarche RSE efficace au sein de votre organisation ! Vous vous constituez un profil attractif pour devenir un manager polyvalent et épanoui dans sa carrière !

## ***À qui s'adresse cette formation RSE ?***

Cette formation s'adresse aux chefs d'entreprise, aux responsables RSE, aux consultants, aux professionnels de la durabilité et à toute personne souhaitant approfondir ses connaissances sur la RSE et sa mise en place dans une entreprise ou organisation.

Il est important que les participants soient motivés et intéressés par le sujet, car la formation RSE est interactive et demande une participation active. Les participants seront amenés à partager leurs expériences et à échanger sur les bonnes pratiques, donc la formation RSE est particulièrement adaptée aux personnes qui souhaitent améliorer leur pratique professionnelle en matière de RSE.

## ***Objectifs de la formation RSE***

La formation est conçue pour aider les participants à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour intégrer avec succès une politique RSE dans leur entreprise ou organisation et pour pouvoir acquérir la méthodologie nécessaire pour mesurer les résultats de cette stratégie sur le long terme.

- Comprendre les concepts et les enjeux de la RSE : les participants découvriront les enjeux sociaux, environnementaux et économiques de la RSE, ainsi que les différentes approches et normes internationales en matière de RSE.
- Savoir intégrer une approche RSE dans son entreprise : les participants apprendront comment mettre en place une politique RSE en cohérence avec la politique globale de l'entreprise, en prenant en compte les parties prenantes et en utilisant des outils tels que l'analyse de matérialité et la cartographie des parties prenantes.
- Comprendre les avantages d'une politique de responsabilité sociale des entreprises : les participants découvriront les bénéfices d'une stratégie RSE, notamment l'amélioration de la réputation de l'entreprise, la réduction des coûts, l'augmentation de l'engagement des employés et l'innovation.
- Connaître les bonnes pratiques en matière de RSE : les participants échangeront sur les bonnes pratiques en matière de RSE, notamment en termes de gouvernance, de respect des droits de l'homme, de gestion environnementale et de dialogue avec les parties prenantes.
- Savoir mesurer l'efficacité RSE : les participants apprendront comment mesurer l'efficacité RSE à l'aide d'indicateurs clés d'efficacité et comment mettre en place un système de reporting et de suivi de la performance RSE.

## ***Programme***

### **1. RAPPEL DU CONTEXTE**

- Présentation de la RSE et de ses enjeux
- Pourquoi intégrer une stratégie RSE dans son entreprise

### **2. LES ETAPES CLES POUR DEFINIR UNE STRATEGIE RSE EFFICACE**

- Étape 1 : Évaluation des enjeux RSE pour son entreprise
- Étape 2 : Définition d'une vision et de valeurs RSE pour son entreprise
- Étape 3 : Élaboration d'un plan d'action RSE
- Étape 4 : Mise en œuvre et suivi du plan d'action RSE

### **3. LES OUTILS POUR METTRE EN PLACE UNE STRATEGIE RSE**

- La norme ISO 26000
- Les indicateurs clés de performance RSE (KPI)
- La communication RSE

### **4. LES BENEFICES DE LA MISE EN PLACE D'UNE STRATEGIE RSE POUR VOTRE ENTREPRISE**

- La création de valeur partagée
- L'amélioration de la réputation de l'entreprise
- L'attractivité de l'entreprise pour les talents
- La protection de l'environnement

### **5. LES OBSTACLES A LA MISE EN PLACE DE CETTE STRATEGIE ET COMMENT LES SURMONTER**

- Les freins culturels
- Les contraintes budgétaires
- La résistance au changement

### **6. ATELIER PRATIQUE : EVALUATION DES ENJEUX RSE POUR VOTRE ENTREPRISE**

- Exercice pratique en groupe pour identifier les enjeux RSE clés pour son entreprise

### **7. ATELIER PRATIQUE : DEFINITION D'UNE VISION ET DE VALEURS RSE POUR SON ENTREPRISE**

- Exercice pratique pour définir une vision et des valeurs RSE pour son entreprise

### **8. MISE EN PLACE D'UNE GOUVERNANCE RSE**

- Définition de la gouvernance
  - Atelier pratique : Identification des parties prenantes internes et externes
  - Atelier pratique : Les rôles et responsabilités des parties prenantes
- Les processus de décision et de suivi de la stratégie RSE

### **9. DEFINITION ET MISE EN PLACE DE VOTRE POLITIQUE ET PROCEDURES RSE**

- Définition de la politique RSE
  - Atelier pratique : Initiation à la rédaction d'une politique de responsabilité sociétale (par exemple, politiques d'achat responsable, politiques de diversité et d'inclusion)
  - Atelier pratique : Création et mise en place de procédures opérationnelles RSE (par exemple, gestion des déchets, gestion de l'énergie, gestion de l'eau)
- Méthodologie de mise en place

### **10. GESTION DES PARTIES PRENANTES**

- Les stratégies de communication et d'engagement des parties prenantes internes et externes
- Les bonnes pratiques pour impliquer les parties prenantes dans la mise en œuvre de la stratégie RSE
- Atelier pratique : Mise en situation d'intégration de procédures

## 11. PLAN D'ACTION RSE

ATELIER PRATIQUE : initiation à l'élaboration d'un plan d'action RSE

- La mesure et le suivi de la performance RSE
- Présentation des indicateurs clés de performance (KPI) pour mesurer la performance RSE
- Initiation à la mise en place d'un système de reporting RSE

## 12. LA GESTION DES RISQUES RSE

- L'identification et l'évaluation des risques RSE
- La mise en place de plans d'actions pour minimiser les risques RSE

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

### *Pré-requis*

Il est recommandé d'avoir des notions d'introduction à la RSE pour assister à la formation.

Une connaissance de base des concepts de la RSE est un plus.

Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut parleur.

### *Points forts de la formation*

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

### *Approche Pédagogique*

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.

Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

#### **Méthodologie pédagogique employée :**

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

#### **Modalités employées et évaluation :**

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

## ***Accessibilité***

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

## ***Formateur***

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.